

Workshop en coaching

Plezier in je (levens)loopbaan

01

02

03

Persoonlijk leiderschap in je loopbaan voor Young Career Professionals

01

Persoonlijk leiderschap in je loopbaan voor Mid Career Professionals

02

Persoonlijk leiderschap in je loopbaan voor Late Career Professionals

03

Rendement door Talent helpt mens en organisatie...

... om expert te worden van de eigen talenten. Dit doen we door middel van maatwerk-trajecten en in programma's die we hebben ontwikkeld om talenten te ontdekken en te verbinden aan het werk. We houden van daadkracht en van samenwerking. Samen met mensen in de organisaties bouwen we aan een concrete invulling van talentmanagement en talentontwikkeling; We faciliteren het management in het toepassen van de waarderende aanpak, bij programma- en projectmanagement en via het trainen en coachen van teams, medewerkers en leidinggevenden. Wilt u meer rendement behalen met het talent in uw organisatie?

Wij denken graag met u mee. Kijk voor meer informatie op onze website: www.rendementdoortalent.nl of maak een afspraak voor een kennismakingsgesprek via contact@rendementdoortalent.nl.

Hartelijke groet, namens het team van Rendement door Talent, Drs. Elise van den End

Plezier in je (levens)loopbaan voor young career professionals

Persoonlijk leiderschap in je loopbaan voor deelnemers tot 35 jaar

Ontdek je talent en toegevoegde waarde! Kies je eigen route!

Werk, vrienden, uitgaan, sporten, jouw persoonlijke ambities, een gezin, de toekomst: Hoe beweeg jij je te midden van deze keuzes en vraagstukken? En hoe hangen deze samen met jouw loopbaan? Over welke talenten beschik jij en hoe kun je deze zo optimaal mogelijk benutten en tot bloei laten komen? Oftewel, hoe neem jij op vitale, energieke wijze de regie over jouw (levens)-loopbaan?

In dit traject krijg je de gelegenheid om stil te staan bij jouw persoonlijke vraagstukken. Zowel individueel als in een groep met gelijkgestemden. Ter ondersteuning vul je een vragenlijst in die zicht geeft op jouw vijf grootste talenten. Onderweg krijg je begeleiding van een betrokken coach. Concreet betekent dit dat het traject bestaat uit een intake en drie persoonlijke coachingsgesprekken, afgewisseld met twee inspirerende workshops in groepsverband.

Doel

Doel is enerzijds meer zicht krijgen op jouw talenten en hoe je deze kunt benutten in je werk waardoor je (nog) meer energie krijgt en werkplezier ervaart. Anderzijds krijg je meer zicht op hoe je om kunt gaan met de uitdagingen die jij tegenkomt en effectiever kunt bijsturen wanneer je van jouw koers raakt.

Bedoeld voor

Jonge professionals die willen reflecteren op hun loopbaan tot nu toe en op een vitale, energieke wijze de regie willen houden over hun loopbaan.

Resultaat

- (Meer) regie op en balans in je carrière, je leven en jezelf
- Je talenten en sterke punten ontdekken
- Weten hoe je jouw talenten en sterke punten meer kunt benutten om daarmee de gewenste verandering in je loopbaan in te zetten.
- Ruimte voor nieuwe inspiratie, creativiteit, bevlogenheid, regie en vitaliteit in je werk.

Planning

Het traject bestaat uit een intakegesprek van een uur, twee inspiratiesessies van 3 uur in groepsverband en drie individuele coachingsgesprekken.

Globaal ziet het traject er als volgt uit:

1. Intakegesprek

Met jouw coach om jouw persoonlijke vertrekpunt en doelstelling door te spreken.

2. Inspiratiesessie 1 - Persoonlijk leiderschap

- Wat zijn talenten?
- Wat zijn jouw talenten en hoe kun jij deze herkennen?

3. Coachingssessie 1: wat zit er in jouw rugzak aan talenten en aan geschiedenis?

4. Inspiratiesessie 2 – Persoonlijk leiderschap

- Hoe herkende jij jouw talent je dagelijks werk en leven?
- Hoe vertaal je jouw talent naar je dagelijks werk en jouw doelen?

5. Coachingssessie 2: Hoe kun je het inzetten van jouw talenten vasthouden en vergroten?

6. Coachingssessie 3 - Jouw beweging. Waar sta jij op jouw route? Hoe ver ben je? Wat ben je onderweg tegengekomen? Wat heb je nog nodig om een volgende stap te zetten?

Methoden

In onze programma's maken wij gebruik van de sterke punten benadering (de strengtsfindermethodiek). Deze methodiek richt zich op het ontdekken van de eigen kracht van mensen. Het doel en resultaat van deze methodiek is niet alleen mensen gelukkiger maken, maar ook ervoor zorgen dat organisaties productiever en innovatiever worden. Het ontdekken, ontwikkelen en benutten van talenten staat centraal, waarbij het uitgangspunt is dat ieder mens talent heeft. Je talenten zijn aangeboren, maar een talent wordt pas een sterk punt als je weet hoe je deze in kunt zetten in je dagelijks werk. Dit is het fundament waarop vervolgens keuzes worden gemaakt. Keuzes in bijvoorbeeld hoe en wat je doet in je werk.

Hiernaast werken wij vanuit de waarderende benadering (Appreciative Inquiry – afgekort AI). AI helpt je om te leren van successen, groeien door datgene te versterken wat al werkt. Gericht op het ontwikkelen van de toekomst die je graag zou willen zien. Dat is in de kern waar AI over gaat: het is een manier van leren en veranderen door dialoog en onderzoek, die zich kenmerkt door een focus op sterktes en kracht, oftewel: 'what gives life to a system'.

Begeleiding

De begeleiding van het traject ligt in handen van Erna Terwisscha van Scheltinga (trainer en talentontwikkelaar) en Elise van den End (talentcoach en –trainer). Beiden houden zich bezig met het begeleiden van mensen bij werk gerelateerde vraagstukken, waarbij steeds talenten en de waarderende benadering het uitgangspunt zijn. Uitdaging is om mensen bewust te laten kiezen voor hun eigen weg via hun talenten. Dat brengt energie en vitaliteit.

Investing

Dit traject verzorgen we in-company.
De investering is €995,- per persoon.

Aanmelding

Voor aanmelding en vragen over het traject:
contact@rendementdoortalent.nl.

Het belang van talent- en loopbaanontwikkeling

Loopbaanontwikkeling wordt meer en meer een aandachtsgebied tijdens de loopbaan. Je bent immers (ook) zelf verantwoordelijk voor het behoud van werk. Hoe kun je proactief plannen en handelen om je inzetbaarheid op te bouwen en te garanderen?

Op de turbulente arbeidsmarkt wordt van je verwacht dat je in staat bent om goed te reflecteren op jezelf en je talenten, je toegevoegde waarde te kennen en die te kunnen bespreken met anderen. Daarom is het van belang om te blijven leren en jezelf te blijven ontwikkelen. Lifelong learning gaat hand in hand met lifelong employability.

Plezier Grip in je (levens)loopbaan voor Mid Career Professionals

Persoonlijk leiderschap in de loopbaan voor medewerkers van 35-55 jaar (richt-leeftijd)

Leef je kracht en kwaliteiten!

Rond het midden van je loopbaan ga je beseffen dat je halverwege bent: halverwege je loopbaan, halverwege je leven. Wat nu als het leven nog niet gebracht heeft wat je ervan verwachtte? Dan kan onrust ontstaan of een drang om verandering aan te brengen in de bestaande patronen van werk en manier van leven.

Hoe ervaar jij jouw moment van halverwege?

Hoe tevreden ben je over privé en je werkende leven? En hoe ervaar jij je balans daartussen?

Wat heb jij nodig om vorm te geven aan inspiratie en perspectief voor je 'tweede helft'?

Hoe blijf je wendbaar en energiek voor de toekomst? Hoe blijf je in je persoonlijke kracht? Hoe ga jij groeien in die volgende fase?

Doel

Een helder beeld krijgen van jouw talenten en hoe je deze kunt benutten in de komende loopbaanfase waardoor je meer energie ervaart en je toegevoegde waarde groter wordt. En acties bepalen om deze talenten ook daadwerkelijk te gaan benutten.

Bedoeld voor

Medewerkers die willen reflecteren op hun loopbaan tot nu toe en vorm willen geven aan de 'tweede helft' van hun loopbaan.

Resultaat

- (Meer) plezier en balans in je loopbaan, je leven en jezelf
- Je kwaliteiten, talenten en levensdoel (her)ontdekken en je loopbaan daar (waar nodig) op aanpassen
- Weten hoe je (vanuit je kwaliteiten, talenten en levensdoel) de gewenste verandering in je loopbaan kunt inzetten en beheren
- Ruimte voor nieuwe energie, bevologenheid, regie en vitaliteit in je werk

Planning

Het traject bestaat uit een intakegesprek van een uur, twee workshops van 3 uur in groepsverband en drie individuele coachingsgesprekken.

Globaal ziet het traject er als volgt uit:

1. Intakegesprek

Met jouw coach om jouw persoonlijke vertrekpunt en doelstelling door te spreken.

2. Inspiratiesessie 1 - Persoonlijk leiderschap

- Wat zijn talenten?
- Wat zijn jouw talenten en hoe kun jij deze herkennen?

3. Coachingsessie 1: wat zit er in jouw rugzak aan talenten en aan geschiedenis?

4. Inspiratiesessie 2 – Persoonlijk leiderschap

- Hoe herkende jij jouw talent in je dagelijks werk en leven?
- Hoe vertaal je jouw talent naar jouw doelen?

5. Coachingsessie 2: Hoe kun je het inzetten van jouw talenten vasthouden en vergroten?

6. Coachingsessie 3 - Jouw beweging. Waar sta jij op jouw route? Hoe ver ben je? Wat ben je onderweg tegengekomen? Wat heb je nog nodig om een volgende stap te zetten?

Methoden

In onze programma's maken wij gebruik van de sterke punten benadering (de strengtsfindermethodiek). Deze methodiek richt zich op het ontdekken van de eigen kracht van mensen. Het doel en resultaat van deze methodiek is niet alleen mensen gelukkiger maken, maar ook ervoor zorgen dat organisaties productiever en innovatiever worden. Het ontdekken, ontwikkelen en benutten van talenten staat centraal, waarbij het uitgangspunt is dat ieder mens talent heeft. Je talenten zijn aangeboren, maar een talent wordt pas een sterk punt als je weet hoe je deze in kunt zetten in je dagelijks werk. Dit is het fundament waarop vervolgens keuzes worden gemaakt. Keuzes in bijvoorbeeld hoe en wat je doet in je werk.

Hiernaast werken wij vanuit de waarderende benadering (Appreciative Inquiry – afgekort AI). AI helpt je om te leren van successen, groeien door datgene te versterken wat al werkt. Gericht op het ontwikkelen van de toekomst die je graag zou willen zien. Dat is in de kern waar AI over gaat: het is een manier van leren en veranderen door dialoog en onderzoek, die zich kenmerkt door een focus op sterktes en kracht, oftewel: 'what gives life to a system'.

Begeleiding

De begeleiding van het traject ligt in handen van Erna Terwisscha van Scheltinga (trainer en talentontwikkelaar) en Elise van den End (talentcoach en –trainer). Beiden houden zich bezig met het begeleiden van mensen bij werk gerelateerde vraagstukken, waarbij steeds talenten en de waarderende benadering het uitgangspunt zijn. Uitdaging is om mensen bewust te laten kiezen voor hun eigen weg via hun talenten. Dat brengt energie en vitaliteit.

Investering

Dit traject verzorgen we in-company.
De investering is €995,- per persoon.

Aanmelding

Voor aanmelding en vragen over het traject:
contact@rendementdoortalent.nl.

Het belang van talent- en loopbaanontwikkeling

Loopbaanontwikkeling wordt meer en meer een aandachtsgebied tijdens de loopbaan. Je bent immers (ook) zelf verantwoordelijk voor het behoud van werk. Hoe kun je proactief plannen en handelen om je inzetbaarheid op te bouwen en te garanderen?

Op de turbulente arbeidsmarkt wordt van je verwacht dat je in staat bent om goed te reflecteren op jezelf en je talenten, je toegevoegde waarde te kennen en die te kunnen bespreken met anderen. Daarom is het van belang om te blijven leren en jezelf te blijven ontwikkelen. Lifelong learning gaat hand in hand met lifelong employability.

Plezier je (levens)loopbaan voor Late Career Professionals (55+)

Vanuit je eigen waarden en kracht afronden en met pensioen gaan

Veel organisaties in Nederland hebben te maken met een geleidelijk ouder wordende populatie van medewerkers. Het perspectief van deze medewerkers (van ca. 55 jaar en ouder) is in de loop van de jaren flink veranderd. Steeds vaker werken medewerkers door tot aan hun pensioen en vanaf 55 jaar is dat nog een jaar of 12. Speciaal voor deze medewerkers is een traject van workshops en coaching ontwikkeld. Dit traject is erop gericht hoe het takenpakket met plezier en energie te kunnen blijven uitvoeren: waar stabiliseren, dan wel afbouwen, en ook waar nog te groeien.

Doel

Mensen willen groeien in elke fase van hun leven en werk en in deze workshop en coaching wordt daar aandacht aan besteed. In de workshop leren de deelnemers waar zij nog kunnen groeien en hoe zij hun takenpakket op een plezierige, energieke manier kunnen blijven uitvoeren. Op basis van deze inzichten maken de deelnemers een “actieplan”. Waarin staat hoe zij zich de komende jaren ontwikkelen en op welke manier ze dit gaan uitvoeren.

Bedoeld voor

Medewerkers van 55 jaar en ouder die willen reflecteren op hun loopbaan en actief vorm willen geven aan de laatste periode van hun loopbaan.

Aandacht voor inzetbaarheid en vitaliteit

Om de eigen loopbaan optimaal voort te kunnen zetten, is het belangrijk dat je aandacht krijgt (houdt) voor jouw inzetbaarheid, vitaliteit en zinvol bijdragen aan de organisatie.

Daarbij spelen vragen als:

- Hoe blijf ik gezond en geïnspireerd in deze fase?
- Waarin wil ik groeien en waarin niet?
- Hoe benut ik mijn talenten en sterke punten daarbij?
- Wat is voor mij belangrijk en wat niet meer?
- Hoe ga ik om met alle veranderingen om mij heen?
- Hoe communiceer ik overtuigend over mijn wensen, doelen en behoeftes?
- Een nieuwe context, hoe kan ik hier vorm aan geven vanuit mijn talenten?

Resultaat

- (Meer) plezier en energie in je loopbaan, je leven en jezelf
- Je talenten ontdekken en sterke punten in je werk
- Weten hoe je (vanuit je talenten en sterke punten) de laatste fase in je loopbaan in kunt gaan
- Ruimte voor nieuwe energie, bevlogenheid, regie en vitaliteit in het afronden van de laatste fase in je werk en daarna

Planning

Het traject bestaat uit een intakegesprek van een uur, twee workshops van 3 uur in groepsverband en drie individuele coachingsgesprekken. Globaal ziet het traject er als volgt uit:

1. Intakegesprek

Met jouw coach om jouw persoonlijke vertrekpunt en doelstelling door te spreken.

2. Inspiratiesessie 1- Persoonlijk leiderschap

- Wat zijn talenten?
- Wat zijn jouw talenten en hoe kun jij deze herkennen?

3. **Coachingssessie 1:** wat zit er in jouw rugzak aan talenten en aan geschiedenis?
Inspiratiesessie 2 – Persoonlijk leiderschap
 - Hoe herkende jij jouw talent in je dagelijks werk en leven?
 - Hoe vertaal je jouw talent naar jouw doelen?
4. **Coachingssessie 2:** Hoe kun je het inzetten van jouw talenten vasthouden en vergroten?
5. **Coachingssessie 3 -** Jouw beweging. Waar sta jij op jouw route? Hoe ver ben je? Wat ben je onderweg tegengekomen? Wat heb je nog nodig om een volgende stap te zetten?

Methoden

In onze programma's maken wij gebruik van de sterke punten benadering (de strengtsfindermethodiek). Deze methodiek richt zich op het ontdekken van de eigen kracht van mensen. Het doel en resultaat van deze methodiek is niet alleen mensen gelukkiger maken, maar ook ervoor zorgen dat organisaties productiever en innovatiever worden. Het ontdekken, ontwikkelen en benutten van talenten staat centraal, waarbij het uitgangspunt is dat ieder mens talent heeft. Je talenten zijn aangeboren, maar een talent wordt pas een sterk punt als je weet hoe je deze in kunt zetten in je dagelijks werk. Dit is het fundament waarop vervolgens keuzes worden gemaakt. Keuzes in bijvoorbeeld hoe en wat je doet in je werk.

Hiernaast werken wij vanuit de waarderende benadering (Appreciative Inquiry – afgekort AI). AI helpt je om te leren van successen, groeien door datgene te versterken wat al werkt. Gericht op het ontwikkelen van de toekomst die je graag zou willen zien. Dat is in de kern waar AI over gaat: het is een manier van leren en veranderen door dialoog en onderzoek, die zich kenmerkt door een focus op sterktes en kracht, oftewel: 'what gives life to a system'.

Begeleiding

De begeleiding van het traject ligt in handen van Erna Terwisscha van Scheltinga (trainer en talentontwikkelaar) en Elise van den End (talentcoach en –trainer). Beiden houden zich bezig met het begeleiden van mensen bij werk gerelateerde vraagstukken, waarbij steeds talenten en de waarderende benadering het uitgangspunt zijn. Uitdaging is om mensen bewust te laten kiezen voor hun eigen weg via hun talenten. Dat brengt energie en vitaliteit.

Investing

Dit traject verzorgen we in-company.
De investering is €995,- per persoon.

Aanmelding

Voor aanmelding en vragen over het traject:
contact@rendementdoortalent.nl.

Het belang van talent- en loopbaanontwikkeling

Loopbaanontwikkeling wordt meer en meer een aandachtsgebied tijdens de loopbaan. Je bent immers (ook) zelf verantwoordelijk voor het behoud van werk. Hoe kun je proactief plannen en handelen om je inzetbaarheid op te bouwen en te garanderen?

Op de turbulente arbeidsmarkt wordt van je verwacht dat je in staat bent om goed te reflecteren op jezelf en je talenten, je toegevoegde waarde te kennen en die te kunnen bespreken met anderen. Daarom is het van belang om te blijven leren en jezelf te blijven ontwikkelen. Lifelong learning gaat hand in hand met lifelong employability.



Rendement door Talent

Oudestraat 216-G

8261 CA Kampen

contact@rendementdoortalent.nl

www.rendementdoortalent.nl

06 – 499 74 867